

Gesucht: Vier Mitglieder des Verwaltungsrats (w/m) für die Zentrum Allmendhof AG (in Gründung), Männedorf

Die Stimmberechtigten der Gemeinde Männedorf haben am 10. Februar 2019 beschlossen, das gemeindeeigene Alters- und Pflegeheim Allmendhof in eine gemeinnützige Aktiengesellschaft zu überführen. Im Herbst 2019 wird die Zentrum Allmendhof AG gegründet, die ihr erstes Geschäftsjahr dann im Januar 2020 in Angriff nehmen wird. Die Aktiengesellschaft verbleibt dabei im Alleinbesitz der Gemeinde Männedorf.

Der Allmendhof ist ein Alters- und Pflegeheim am Zürichsee, bietet 50 betagten Menschen ein Zuhause mit fachkompetenter Pflege und Betreuung. Die Tätigkeit basiert auf einer humanitären Grundhaltung und ist auf die Lebensqualität, Achtung der Persönlichkeit und die Wahrung der Menschenwürde der betreuten Personen ausgerichtet.

Der Gemeinderat von Männedorf hat sich entschieden, die zu besetzenden Verwaltungsrats-Funktionen öffentlich auszuschreiben. Damit soll sichergestellt werden, dass für das strategische Gremium der Zentrum Allmendhof AG die bestmöglichen Personen gewonnen werden können.

Der fünfköpfige Verwaltungsrat – bestehend aus vier Mitgliedern und einem Präsidenten / einer Präsidentin (siehe separate Ausschreibung) – soll nun mit externen Persönlichkeiten (w/m) mit unterschiedlichen Werdegängen und Leistungsausweisen aus dem Grossraum Zürich komplementiert werden.

Profil VR-Mitglied 1 – Expertise in „Altersbelangen / Langzeitpflege / Betreuung“

Neben den für die VR-Mitglieder allgemein erforderlichen Fähigkeiten und Persönlichkeitsmerkmalen (siehe übernächste Seite), werden für die Funktion „Altersbelange / Langzeitpflege / Betreuung“ folgende zwingenden Anforderungen gestellt:

- Mehrjährige Erfahrung in der operativen und/oder strategischen Führung im Gesundheitsbereich (vorzugsweise stationäre und/oder ambulante Langzeitpflege im Heim- oder Spitalbereich);
- Ganzheitliche Sicht auf zukünftige Entwicklungen in Alters- und Pflegefragen;
- Kenntnisse in Fragestellungen der Pflegefinanzierung und Qualitätssicherung;
- Kenntnisse der Alters- und Pflegeversorgungs politik und der entsprechenden Gesetze des Kantons Zürich und des Bundes;
- Idealerweise höhere Aus- und Weiterbildung in den Bereichen Soziales, Pflege und/oder Medizin.

Profil VR-Mitglied 2 – Expertise in „Hotellerie / Gastronomie“

Neben den für die VR-Mitglieder allgemein erforderlichen Fähigkeiten und Persönlichkeitsmerkmalen (siehe nachfolgende Seite), werden für die Funktion „Wohnen / Hotellerie / Gastronomie“ folgende zwingenden Anforderungen gestellt:

- Kenntnisse der Wohn- und Gastronomiebedürfnisse von betagten Personen und hoher eigener Anspruch für eine zielgruppengerechte Dienstleistungserbringung, Qualität und Hygiene;
- Mehrjährige Erfahrung in der operativen und/oder strategischen Führung eines Hotels und/oder eines anspruchsvolleren, auf besondere Bedürfnisse ausgerichteten Gastronomiebetriebs und/oder der Hotellerie einer grösseren Institution im Bereich der Pflege oder in einem Spital;
- Höhere Aus- und Weiterbildung (Fachhochschule, Universität, Hotelfachschule oder vergleichbar).

Profil VR-Mitglied 3 – Expertise in „Finanzen und Controlling“

Neben den für die VR-Mitglieder allgemein verlangten Fähigkeiten (siehe nachfolgende Seite), werden für die Funktion „Finanz und Controlling“ folgende zwingenden Anforderungen gestellt:

- Hauptberuflicher Leistungsausweis in leitender Position für Finanz- & Rechnungswesen / Controlling / Investitions- und Finanzierungsplanung;
- Knowhow im Aufbau und der Führung eines unternehmensweiten Risikomanagements und in Fragestellungen des internen Kontrollsystems IKS;
- Führung von Veränderungsprozessen / Organisationsentwicklungen und Projekten;
- Höhere Aus- und Weiterbildung im Bereich Finanzen (Fachhochschule, Universität, Expertendiplom oder vergleichbar).

Profil VR-Mitglied 4 – Expertise in „Management und Betriebswirtschaft“

Neben den für die VR-Mitglieder allgemein verlangten Fähigkeiten (siehe nachfolgende Seite), wird für diese komplementäre VR-Position „Management und Betriebswirtschaft“ **mind. in einem Teilbereich vertiefte Führungserfahrung und Kompetenz mit Leistungsausweis** eingefordert:

- Bauwesen / Management von Bauprojekten / Immobilienentwicklung / Architektur / Facility Management;
- IT / Informatik / ERP-Systeme / Digitalkompetenz;
- Personalpolitik und -management / Employer Branding / Lohn- und Gehaltssysteme / Neue Arbeitswelten;
- Hohe Kompetenz im Rechtswesen mit nachweislichem Bezug zum Gesundheits- und Sozialwesen.

Zusätzlich verfügen Sie über eine Affinität zu Alters- und Pflegefragen bzw. zum Gesundheitswesen und eine abgeschlossene höhere Weiterbildung (Fachhochschule, Universität, Expertendiplom oder vergleichbar).

Anforderungen an alle Mitglieder des Verwaltungsrats

Alle Mitglieder des Verwaltungsrats bringen folgende Voraussetzungen mit:

- Keine strategischen, finanziellen, personellen und materiellen Interessenkonflikte oder Abhängigkeiten, die eine unabhängige Meinungsbildung beeinträchtigen können;
- Ausreichende **zeitliche Verfügbarkeit**, die in der anfänglichen Transformationsphase über einem sonst praxisüblichen Engagement liegen wird: **+/-15 Tage**, inkl. Vor- und Nachbereitung;
- Persönlichkeitsprofil das als integer und glaubwürdig bezeichnet werden kann. Zudem wird grosser Wert auf Teamfähigkeit, Lösungsorientierung und eine motivierte Mitarbeit gelegt.
- Um eine langfristige Tätigkeit im VR zu gewährleisten ist ein Alter < 60 Jahre wünschenswert;
- Wohn- und/oder Arbeitsort vorteilhafterweise im Grossraum Zürich, zusätzlich mit relevantem Netzwerk in Wirtschaft, Gesellschaft und Politik.

Im Weiteren erfüllen die einzelnen Mitglieder mehrere der folgenden Qualifikationen:

- Allgemeines und erprobtes volks- und betriebswirtschaftliches Wissen und Verständnis – Fähigkeit zu prospektivem, innovativem und strategischem Denken;
- Analysefähigkeit und Urteilsvermögen, Fähigkeit und Wille, kritische Fragen zu stellen – Fähigkeit zu vernetztem, ganzheitlichem Denken;
- Ausgewiesene Führungs- und Managementenerfahrung;
- Entschlussfähigkeit und Bereitschaft, Verantwortung für strategische Entscheide zu übernehmen;
- Fähigkeit und Verständnis in der Entwicklung, Beurteilung und Durchsetzung von Unternehmensstrategien und der Aufgaben des Managements im öffentlichen Bereich und/oder der Privatwirtschaft;
- Verständnis und Erfahrung im Umgang mit politischen Fragestellungen und Behörden und einem öffentlichen Diskurs.

Bewerbung und Kontakt

Ihre **schriftliche Bewerbung** für das auf Sie zutreffende **Profil**, ein höchstens vierseitiger Lebenslauf in deutscher Sprache und ein kurzes Motivationsschreiben, senden Sie bitte in **elektronischer Form** mit dem Betreff „**Zentrum Allmendhof AG**“ an Herrn Silvan Felder, info@vrmanagement.ch.

Spätester Eingabetermin für Ihre Bewerbung ist der 26. März 2019.

Sie erhalten im Normalfall innerhalb von drei Werktagen eine direkte Rückmeldung auf Ihre Bewerbung. Selbstverständlich garantieren alle involvierten Personen absolute Diskretion.

Weitere Informationen

Weiterführende Informationen zum Allmendhof in Männedorf finden Sie auf der Homepage unter www.allmendhof.ch.

Männedorf / Luzern, 14. Februar 2019 / SFE